LA RAZÓN.es
EDICIÓN EN PDF HEMEROTECA
15-ABR-09

A por la igualdad

13 Abril 09 - Stephanie CARRETERO

Tiene menos preocupaciones una directora con, al menos, diez trabajadores a su cargo que un compa
enfrentará a una problemática diferente, intrínseca a su empresa, pero igualmente abundante. Si es as
euros menos? ¿Por qué una administrativa ingresa 3.000 euros menos anualmente únicamente por ra
nos recuerda que no existe un solo ámbito laboral que escape a la brecha salarial: comercio, restaurac
agricultura, metalurgia, maquinaria, servicios¿ Ellas siempre están peor pagadas que ellos. Que nacer
ciento, según la Agencia Tributaria, representa una vergüenza social en pleno siglo XXI. Y un lastre ec
incapaces de retener el talento femenino en plena crisis, cuando las organizaciones económicas más
sobre la necesidad de buscar un valor diferencial en el mercado. Para reivindicar una política salarial ju
Sociosanitarias, experta en la implantación de planes de igualdad, se une estos días al Equal Pay Day
la brecha salarial existente. El objetivo es que cada año celebremos este día antes, hasta llegar al día
habrá conseguido la igualdad salarial. Animamos a participar en esta iniciativa y a acabar con la desig
igualdad, que entre de lleno en la política retributiva y no por capricho sino por oportunidad.

© Copyright 2008, La Razón C/ Josefa Valcárcel 42, 28027 Madrid (España)